

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

for koncernen

A/S Arbejdernes Landsbank

November 2022



1.	Formål og baggrund.....	1
2.	Risici reguleret af denne politik.....	1
	2.1 Klima- og miljørisici (E)	1
	2.2 Sociale risici (S)	1
	2.3 Ledelsesmæssige risici (G)	2
3.	ESG-retningslinjer	2
	3.1 Bygger på internationale principper.....	2
	3.2 Strategiske indsatsområder.....	3
	3.3 Tilgang til interessenter	4
4.	Principper for videredelegering af beføjelser.....	5
5.	Kontrol og overvågning	5
6.	Rapportering til bestyrelsen	5
7.	Opdatering og ikrafttræden	5

Opsummering

Formål	Politikken har til formål at sikre, at vi som koncern og systemisk vigtigt finansielt institut driver forretningen ansvarligt, bidrager positivt til samfundet og lever op til de forpligtelser, som følger af medlemskab af FN's principper for ansvarlig bankdrift, FN's principper for ansvarlige investeringer og FN's Global Compact samt lovgivning på området.
Dokumentejer	Branding & Kommunikation i A/S Arbejdernes Landsbank/Projektchef for bæredygtighed
Godkendt af	Bestyrelsen i: <ul style="list-style-type: none"> • A/S Arbejdernes Landsbank 14. november 2022 • Vestjysk Bank A/S 14. december 2022 • AL Finans 24. november 2022
Relationer	Politikken udmøntes i praksis gennem øvrige politikker i koncernen, som bl.a. omfatter: <ul style="list-style-type: none"> • Kreditpolitikker • Politikker for ansvarlige investeringer og for integration af bæredygtighedsrisici • Politikker for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner • Politikker for det underrepræsenterede køn, mangfoldighed og egnethed • Politikker for forebyggelse og håndtering af mobning og chikane • Adfærdskodeks (Code of Conduct) • Whistleblowerpolitikker
Lovgivning relateret til dette dokument	Regnskabsbekendtgørelsen §135a og §135b, EU's Taksonomiforordning, EU's Disclosureforordning, EU's MiFID II-direktiv og Hvidvaskloven §8.
Version	2.0

1. Formål og baggrund

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbanks politik for samfundsansvar og bæredygtighed har til formål at sikre, at vi som systemisk vigtigt finansielt institut bidrager positivt og ansvarligt til samfundet og den verden, vi er en del af. Grundlæggende bygger vores tilgang på respekt og omtanke for mennesker og for vores omgivelser samt på ønsket om at øge vores positive påvirkninger og mindske de negative indvirkninger på den bæredygtige samfundsudvikling.

Politikken sætter rammerne for, hvordan koncernen driver en miljømæssig, social og økonomisk ansvarlig forretning i henh. til relevant lovgivning, fx Regnskabsbekendtgørelsen §135a og §135b, EU's Taksonomiforordning og EU's Disclosureforordning. Vores indsats baserer sig på nationale og internationale standarder og principper, fx FN's principper for ansvarlig bankdrift, FN's principper for ansvarlige investeringer og FN's Global Compact.

Politikken gælder for alle medarbejdere i koncernen, som udover moderselskabet A/S Arbejdernes Landsbank også omfatter datterselskaberne Vestjysk Bank A/S, AL Finans A/S og Sluseholmen A/S.

2. Risici reguleret af denne politik

Som koncern med finansierings- og investeringsaktiviteter af betydeligt omfang har vi både et stort ansvar og mange muligheder for at sikre, at vores økonomiske aktiviteter og interne drift administreres ansvarligt og bidrager til, at samfundet og vores kunder bevæger sig i en mere bæredygtig retning.

2.1 Klima- og miljørisici (E)

Som finansiell låneudbyder og investor på vegne af kunder og ejerkreds relaterer de væsentligste miljømæssige risici sig til koncernens udlån og investeringer. Det vedrører særligt de afledte effekter af finansierede aktiviteter eller investerede midler, som potentielt kan påvirke miljøet og klimaet i en negativ retning, fx klimaaftryk fra finansierede boliger og ejendomme, forureningen fra finansierede biler samt klimaaftryk fra de selskaber, som koncernen investerer i.

Tilsvarende kan koncernens interne drift have negative påvirkninger på miljøet og klimaet, fx klimaaftryk fra eget energiforbrug, transport og indkøb, hvilket vi måler på og løbende arbejder på at forebygge og minimere.

2.2 Sociale risici (S)

De væsentligste sociale risici er forbundet med koncernens udlån og investeringer, hvor de afledte effekter af finansierede aktiviteter eller investerede midler potentielt kan påvirke samfundet negativt eller overtræde menneskerettighederne, som fx brud på arbejdstagerrettigheder blandt vores virksomhedskunder samt i de selskaber, vi investerer i.

Koncernen støtter og respekterer de internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. På investeringsområdet foretages screeninger via samarbejdspartnere af langt hovedparten af vores investeringer for at forebygge og sikre, at kundernes midler ikke investeres i virksomheder eller aktiver, som bevidst og gentagne gange bryder med internationale normer og konventioner, fx FN's Global Compact, FN's Menneskerettighedserklæring samt ILO arbejdsmarkedskonventioner om værdige forhold for arbejdstagere.

Gennem politikker, forebyggende arbejde og håndtering arbejder vi desuden på at minimere risikoen for, at medarbejderes helbred forringes som følge af fx stress, mobning, truende kunder eller dårligt indeklima.

I vores indkøb af varer arbejder vi sammen med vores leverandører for at sikre, at de varer og tjenesteydelser, som indgår i vores værdikæde, overholder gældende lovgivning og lever op til principperne for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

2.3 Ledelsesmæssige risici (G)

De mest centrale ledelsesmæssige risici er forbundet med koncernens udlån og investeringer. Fx kan ledelsen af de virksomheder, som finansieres eller investeres i, ikke have tilstrækkeligt fokus på god governance eller overtræde lovgivning. Vi yder personlig rådgivning til vores kunder baseret på hensigtsmæssighed, risikoprofil og investeringshorisont og sikrer et grundigt kendskab til kunderne og deres forretninger. På investeringsområdet screenes langt hovedparten af vores kunders investeringer gennem samarbejdspartnere for at undgå, at midlerne ikke investeres i virksomheder, som bevidst og gentagne gange bryder med fx FN's Global Compact og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber.

Internt i koncernen har vi ligeledes fokus på ansvarlig selskabsledelse. Vi arbejder imod og fordømmer enhver form for korrupsion og bestikkelse og har vedtaget en række adfædsregler (Code of Conduct) og whistleblowerpolitikker, som er vigtige elementer i forebyggelsen og bekæmpelsen af upassende adfærd og lovovertrædelser.

Som arbejdsgiver ønsker vi en åben, inkluderende og fordomsfri kultur med lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, etnicitet, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har politikker og mål for det underrepræsenterede køn, mangfoldighed og egnethed.

Som alle finansielle virksomheder er koncernen underlagt hvidvasklovens krav om at etablere forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering. Hvidvask er at sikre udbyttet fra en strafbar handling. Det kan være penge eller andre værdier, som stammer fra handel med narko, menneskesmugling, våbensmugling, røveri, eller penge som er opnået gennem f.eks. underslæb, skatteunddragelse, bedrageri, korrupsion eller insiderhandel. Vi ønsker ikke at bidrage til, at vores kunder kan foretage sådanne ulovlige handlinger gennem deres konti hos os, og derfor har vi iværksat en række foranstaltninger, som skal mindske risikoen for, at vi bliver misbrugt af kunderne.

Udgangspunktet for disse foranstaltninger er en samlet vurdering af vores risiko for at blive misbrugt til hvidvask og terrorfinansiering. På baggrund af risikovurderingen har A/S Arbejdernes Landsbank og AL Finans A/S samt Vestjysk Bank A/S hver fastlagt en politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner. Alle medarbejdere i koncernen gennemgår træning i hvidvask, og udvalgte og målrettede afdelinger og/eller grupper af medarbejdere modtager specialiseret træning på området.

3. ESG-retningslinjer

Som koncern tror vi på, at bæredygtighed går hånd i hånd med fortsat kommerciel vækst, og at bæredygtighed i fremtiden bliver en forudsætning for at kunne drive en finansiell virksomhed. Derfor har vi fokus på at håndtere og integrere bæredygtighedsrisici i forretningen samt at bidrage positivt til den bæredygtige udvikling i samfundet.

3.1 Bygger på internationale principper

Klimaforandringerne og den stigende globale såvel som nationale sociale ulighed udgør nogle af samfundets største udfordringer, og koncernen ønsker at bidrage til omstillingen til en mere grøn og socialt afbalanceret økonomi. Koncernens strategi for bæredygtighed bidrager til at skabe sammenhæng mellem samfundsmæssige mål og den forretningsmæssige udvikling i koncernen.

Bæredygtighedsstrategien og denne politik er baseret på en række internationalt anerkendte principper som følge af, at A/S Arbejdernes Landsbank har underskrevet og har forpligtet sig til at integrere følgende af FN's principper i forretningen samt at måle på og rapportere om udviklingen. Derudover ønsker koncernen at bidrage til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål og fokuserer på de verdensmål, som koncernen – i kraft af vores strategiske indsatser og forretningsmæssige udvikling - har størst mulighed for at kunne påvirke.



3.2 Strategiske indsatsområder

- **Bæredygtig Kredit**

Lån og kreditter bevilges på grundlag af omhyggelig og professionel kreditvurdering. Det er vores politik, at vi i særlig grad understøtter økonomisk forsvarlige aktiviteter, som vurderes at have en positiv effekt på miljøet. Det gør vi blandt andet ved at integrere ESG-forhold som led i den samlede kreditvurdering af erhvervs kunder, hvilket er uddybet i kreditpolitikkerne i henh. A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S. Særligt i erhvervs kundeforhold er det vigtigt for os, at vi forstår kundernes virksomhed og forretningsmodel, så vi altid kan optræde som en kvalificeret samarbejdspartner for dem.

- **Bæredygtig kapitalforvaltning**

Vi arbejder aktivt for, at vores kunder har mulighed for at investere ansvarligt gennem vores produktudbud og inddrager ESG-faktorer i udvælgelsesproceduren af de selskaber og investeringsforeninger, som investeres i. Vi har opstillet målsætninger for det bæredygtige indhold i vores investeringsløsninger, og inddragelsen heraf sker med det sigte ikke at gå på kompromis med de investerings- og afkastmæssige målsætninger, hvilket er uddybet i henh. A/S Arbejdernes Landsbanks og Vestjysk Banks A/S politikker for ansvarlige investeringer og integration af bæredygtighedsrisici.

- **Bæredygtig egenbeholdning**

Vi ønsker at sikre, at egenbeholdningen ikke investeres i virksomheder eller aktiver, som gentagne gange bryder med internationalt anerkendte normer og konventioner. For den del af egenbeholdningen, hvor omlægning af investeringer er mulig, inddrager vi ESG-faktorer og vægter bæredygtighed højt i investeringsprocesserne og i udvælgelsen af investeringer. Dette er uddybet i koncernens markedsrisikopolitik.

- **Bæredygtig intern drift**

Vi har et konstant fokus på at reducere vores energi- og vandforbrug, minimere vores drivhusgasudledning samt sætte høje standarder for de fysiske rammer, den interne drift og den strategiske sundhed. Disse har til formål at bidrage til at nedbringe vores negative påvirkninger på miljø, klima og sociale forhold og understøtte koncernens arbejde med bæredygtighed. Dette er uddybet i politikker for den interne drift i henh. A/S Arbejdernes Landsbank og AL Finans samt i Vestjysk Bank A/S.

3.3 Tilgang til interessenter

Kunder

Vi ønsker, at bæredygtighed skal være en del af kontakten med vores kunder samt at understøtte kunderne i at træffe mere bæredygtige valg. Det gør vi ved at inddrage ESG og bæredygtighed i dialogen med relevante kunder, tilbyde produkter og værditilbud, udbrede vores finansielle viden til kunderne samt anvende vores ressourcer og kompetencer til at hjælpe kunder i en mere bæredygtig retning.

Vi tilbyder en række forskellige finansielle ydelser og produkter med forskellig kompleksitet og risiko, men yder ikke rådgivning omkring produkter med spekulative egenskaber eller om produkter, der ikke lever op til vores ESG-målsætning. Vi ønsker, at alle samfundsgrupper har adgang til finansielle ydelser til en gennemskuelig og fair pris. Vi ønsker at være optimalt tilgængelige for kunderne og er derfor til stede på de digitale platforme såvel som i et landsdækkende filialnet med personlig rådgivning.

Når vi låner penge ud, sikrer vi, at kunderne forstår konsekvenserne af deres lånoptagelse, ligesom vi vurderer kundernes nuværende og fremtidige muligheder for at tilbagebetale deres lån. Når vi investerer på vegne af kunder, sikrer vi, at kunderne får tilstrækkelig information om fx forventet afkast, risici og omkostninger forbundet med deres investeringer. Desuden spørger vi ind til kunders holdninger og ønsker til bæredygtighed og tager højde for disse i sammensætningen af investeringer. Tilsvarende er vi opmærksomme på kundernes indlån, idet der er en risiko for, at vi bliver misbrugt til at facilitere ulovlige transaktioner, hvor kunderne ønsker at hvidvaske ulovlige midler eller kanalisere midler videre til terrorfinansiering.

Medarbejdere

Gennem uddannelse ønsker vi at opbygge et grundlæggende vidensniveau om bæredygtighed blandt alle medarbejdere samt et fagspecifikt vidensniveau om bæredygtighed blandt udvalgte medarbejdere, således at alle kan bidrage til opfyldelsen af koncernens mål og understøtte den bæredygtige udvikling.

Koncernen skal være en attraktiv arbejdsplads med lige muligheder for alle for at gøre karriere. Koncernen tilstræber en ligelig fordeling af køn på alle ledelsesniveauer og måler og offentliggør udviklingen i kønsfordelingen.

Som arbejdsgiver ser vi det som vores ansvar at skabe rammerne for et trygt og inspirerende arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere har en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, og hvor vi tager hånd om medarbejdere, som rammes af sygdom.

Vi tilskynder til, at vores medarbejdere gør ledelsen opmærksom på eventuelle ulovlige eller mistænkelige forhold – både hvad angår kunder og interne processer. Som arbejdsgiver er det vigtigt at sikre en tillidsfuld arbejdskultur, hvor medarbejdere oplever, at de kan bringe sådanne oplysninger videre til ledelsen i forvisning om, at deres henvendelse bliver taget alvorligt og håndteres fortroligt.

Leverandører

Vi ønsker at indgå i strategiske partnerskaber med leverandører, der skal bidrage til at udvikle innovative løsninger og påvirke markedet i en mere bæredygtig retning. Vi stiller krav til vores leverandører, bl.a. via vores indkøbspolitikker for inventar, IT og kontorartikler. Vi prioriterer det miljørigtige valg, hvor ikke blot pris, men også parametre som produktlevetid, materialer og produktionsmetoder gør sig gældende.

Sponsorater

Når vi indgår nye eller forlænger eksisterende sponsorater og partnerskaber af mere end 1 års varighed og til en værdi af minimum 100.000 kr. pr. år, stiller vi krav om, at de pågældende sportsklubber og kulturinstitutioner har en offentligt tilgængelig politik eller skrivelse, om at de overholder gældende lovgivning og lever op til principperne for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder – samt at der arbejdes på at minimere risici for brud på disse. Derudover skal klubberne og kulturinstitutionerne have ambitioner om at bidrage til den bæredygtige udvikling i samfundet og tage ansvar for at skabe positive forandringer.

4. Principper for videredelegering af beføjelser

Koncernen har etableret en intern governance-struktur for arbejdet med samfundsansvar og bæredygtighed. Bestyrelsen i A/S Arbejdernes Landsbank bærer det overordnede ansvar for koncernens politik for samfundsansvar og bæredygtighed samt for koncernens bæredygtighedsstrategi. Bestyrelsen godkender desuden den årlige rapportering.

Det ledelsesmæssige ansvar for bæredygtighedsstrategien og udmøntningen af politikken om samfundsansvar og bæredygtighed er placeret i direktionen i henh. A/S Arbejdernes Landsbank og i Vestjysk Bank A/S. Direktionerne er med til at sikre, at nye tiltag bliver allokeret til de relevante forretningsområder og funktioner, som kan konceptudvikle og føre dem ud i praksis.

Koncernen har nedsat Bæredygtighedsudvalg, som opdateres på status på indsatser samt relevante opmærksomhedspunkter i relation til bæredygtighedsstrategien og politikken min. 4 gange årligt i A/S Arbejdernes Landsbank og i Vestjysk Bank A/S. Medlemmer af Bæredygtighedsudvalget i A/S Arbejdernes Landsbank inkluderer hele direktionen, mens medlemmer af Bæredygtighedsudvalget i Vestjysk Bank A/S inkluderer udvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Koordinering af bæredygtighedsstrategien, koncernrapportering samt kommunikation om indsatser og tiltag er placeret i Branding & Kommunikation i A/S Arbejdernes Landsbank med input og assistance fra datterselskaber, forretningsområder og enheder. Ansvar for koordinering af bæredygtighed er i AL Finans A/S placeret i Økonomi og i Vestjysk Bank A/S i Governance.

5. Kontrol og overvågning

Det er de enkelte forretningsområders og funktioners ansvar at sikre, at nærværende politik, ny lovgivning og krav om bæredygtighed adresseres, efterleves og implementeres i henh. A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S. Politikken udmøntes i praksis gennem øvrige politikker i koncernen, som bl.a. omfatter:

- Kreditpolitikker
- Politikker for ansvarlige investeringer og for integration af bæredygtighedsrisici
- Politikker for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner
- Politikker for det underrepræsenterede køn, mangfoldighed og egnethed
- Politikker for forebyggelse og håndtering af mobning og chikane
- Adfærdskodeks (Code of Conduct)
- Whistleblowerpolitikker

6. Rapportering til bestyrelsen

Bestyrelsen i A/S Arbejdernes Landsbank godkender den årlige koncernrapportering for samfundsansvar og bæredygtighed med henblik på at sikre, at rapporteringen lever op til lovgivningens krav og matcher koncernens forretningsmodel, bæredygtighedsstrategi og langsigtede mål. Ekstern revisor gennemfører compliancetjek af rapporteringen.

7. Opdatering og ikrafttræden

Bestyrelsen i A/S Arbejdernes Landsbank og i Vestjysk Bank A/S vurderer denne politik minimum én gang årligt og foretager de nødvendige tilpasninger efter indstilling fra Bæredygtighedsudvalget i A/S Arbejdernes Landsbank. Politikken revideres desuden ved væsentlige ændringer, fx i forbindelse med ændringer af lovgivningen på området.

Vedtaget på bestyrelsesmøder i

A/S Arbejdernes Landsbank 14. november 2022,
Vestjysk Bank A/S 14. december 2022 og AL Finans 24. november 2022